

ESG Rapport 2025

Udgivet juni 2026





Indhold

1	Forord	3
2	Steno Diabetes Center Nordjylland	4
3	Opgørelsespraksis	5
4	Igangsatte initiativer	6
5	Klimaregnskab	7
6	Social ansvarlighed	8
	Medarbejdere	8
7	Ansvarlig virksomhedsadfærd	10
	Politikker & procedurer	10
	Organisering & forankring	10
8	Fra strategi til handling	11
	Lighed i Sundhed	12
	Digital innovation	12
	Klima	13
	Kommunikation	16
	Medarbejdere	16
	Øget bevidsthed om bæredygtighed	17
	Kvalitet & data	18

1

Forord

Kære læser

Med denne ESG-rapport følger vi op på det arbejde med bæredygtighed, som vi satte i gang med vores første rapport for 2024. Rapporten giver status på de indsatser, vi har arbejdet med i 2025, og peger samtidig frem mod de næste skridt i udviklingen af et mere bæredygtigt Steno Diabetes Center Nordjylland (SDCN).

Som en del af sundhedsvæsenet har vi et ansvar for både patienternes sundhed, medarbejdernes trivsel og den påvirkning, vores aktiviteter har på miljø og samfund. Derfor arbejder vi målrettet med at integrere bæredygtighed i den måde, vi udvikler, organiserer og driver vores center på.

SDCN er en del af Region Nordjylland, og vores arbejde med bæredygtighed sker i tæt samspil med regionens bæredygtighedsstrategi. Samtidig understøtter nationale initiativer som Grønne Hospitaler og Aalborg Universitetshospitals klimahandlingsplan den retning, vi arbejder i.

Som en del af Steno-samarbejdet arbejder vi tæt sammen med Novo Nordisk Fonden og de øvrige Steno-centre om bæredygtighed. I 2025 deltog SDCN desuden i en national arbejdsgruppe om bæredygtighed på tværs af centrene, som understøtter fælles læring, videndeling og udvikling af nye løsninger.

Erfaringerne fra det seneste år har vist, at bæredygtighed ikke alene handler om klima og ressourceforbrug. Det handler også om kultur, samarbejde og de mange små beslutninger, der træffes i hverdagen. Derfor har 2025 haft fokus på både konkrete initiativer og på at styrke den organisatoriske forankring af bæredygtighed i SDCN.

Arbejdet med den første ESG-rapport har bidraget til at kvalificere vores prioriteringer og styrke arbejdet med at omsætte bæredygtighedsambitioner til konkrete handlinger. I denne rapport har vi derfor skærpet fokus på de områder, hvor vi vurderer, at SDCN kan skabe størst værdi for patienter, pårørende, medarbejdere og samfundet omkring os.

Tak til medarbejdere, samarbejdspartnere og interessenter, som bidrager til denne udvikling. Vi ser frem til fortsat at dele erfaringer, resultater og nye initiativer i de kommende år.

Med venlig hilsen

Ledelsen for Steno Diabetes Center Nordjylland



Steno Diabetes Center Nordjylland

SDCN er etableret som en central del af Region Nordjyllands samlede diabetesindsats og arbejder for at forbedre livskvalitet og behandlingsmuligheder for mennesker med diabetes. Centret er en del af det nationale netværk af Steno Diabetes Centre og bygger på et strategisk samarbejde mellem Region Nordjylland og Novo Nordisk Fonden.

SDCN er samlet i Diabeteshuset i Hospitalsbyen i Aalborg og beskæftiger mere end 60 årsværk. Centret arbejder med behandling, forskning, uddannelse, digital udvikling og tværsektorielt samarbejde til gavn for mennesker med diabetes i hele Region Nordjylland.

Som en del af sundhedsvæsenet har SDCN et ansvar for både sundhedsmæssige, sociale og miljømæssige forhold. Bæredygtighed indgår derfor i stigende grad som et hensyn i udviklingen af centrets tilbud, drift og samarbejder.

Arbejdet i SDCN tager udgangspunkt i fem kerneområder:

- **Behandling og forebyggelse af senkomplikationer**
SDCN tilbyder specialiseret og evidensbaseret behandling med fokus på forebyggelse, tidlig opsporing og håndtering af diabetesrelaterede senkomplikationer. Forløbene tilrettelægges individuelt og gennemføres i tæt tværfagligt samarbejde.
- **Klinisk forskning**
Centret bidrager til udvikling og implementering af ny viden gennem praksisnær forskning med fokus på blandt andet nervebetændelse, karsygdom, børne-

og ungediabetes samt digital sundhed. Forskningen sker i samarbejde med Aalborg Universitet og relevante kliniske miljøer.

- **Uddannelse og kompetenceudvikling**

SDCN understøtter udvikling af sundhedsprofessionelles kompetencer på hospitaler, i almen praksis og i kommunerne. Samtidig styrkes patienters og pårørendes viden og evne til at håndtere sygdommen i hverdagen.

- **Tværsektorielt samarbejde**

Et tæt samarbejde med almen praksis, de nordjyske kommuner, Aalborg Universitetshospital og Regionshospitalet Nordjylland bidrager til sammenhængende patientforløb og helhedsorienteret indsats på tværs af sundhedsvæsenet.

- **Digital sundhed og diabetes**

SDCN har en særlig rolle i udviklingen og udbredelsen af digitale sundhedsløsninger, der understøtter egenmestring, behandlingskvalitet og sammenhæng mellem sektorer og behandlingsforløb.

Samarbejdet med nøgleaktører som Diabetesforeningen, almen praksis, kommunerne, hospitalerne og patienterne selv er afgørende for SDCN's arbejde.

Ved at samle viden, erfaring og ressourcer på tværs arbejder SDCN for at skabe en sammenhængende, bæredygtig og fremtidssikret diabetesindsats til gavn for mennesker med diabetes i hele Region Nordjylland.

Læs mere på:

<https://stenodiabetescenter.rn.dk/da/Service/Om-SDCN>

3

Opgørelsespraksis

Hos SDCN har vi valgt frivilligt at udarbejde en ESG-rapport, fordi vi ser ansvarlighed og gennemsigtighed som centrale forudsætninger for at integrere hensyn til sundhed og miljø uden at gå på kompromis med kvaliteten af vores ydelser.

Hos SDCN er der valgt en pragmatisk tilgang til opgørelse og rapportering i denne ESG-rapport. Opgørelsesmetoden læner sig op ad principperne i Voluntary Sustainability Reporting Standard for Small and Medium Enterprises (VSME), version september 2025, basismodulet, men rapporteringen følger ikke standarden punkt for punkt.

Vi har udvalgt og tilpasset de dele af VSME, som er mest relevante i forhold til vores organisationstype, datatilgængelighed og væsentlighed. Samtidig er vi underlagt strukturen i Region Nordjyllands klimaregnskab, og derfor anvendes denne struktur ved rapportering af

klima- og miljødata frem for den struktur, der er beskrevet i VSME-standardens basismodul.

Opgørelsesperioden er kalenderåret 2025 med kalenderåret 2024 som referenceår.

Forud for denne ESG-rapport er der gennemført en kortlægning af nøgleaktiviteter, nøgleaktører samt foretaget en prioritetsvurdering for mål og indsatser.

ESG-rapporten er et led i SDCN's arbejde med løbende at styrke den systematiske og datadrevne tilgang til bæredygtighed. Målet er at videreudvikle datagrundlaget og rapporteringspraksis, så bæredygtighedsarbejdet i stigende grad kan understøttes af relevante data, systematisk opfølgning og prioritering af konkrete indsatser.

4

Igangsatte initiativer

Som en del af Region Nordjylland arbejder SDCN aktivt med at reducere miljøpåvirkningen fra centrets aktiviteter og understøtter regionens bæredygtighedsindsatser. Arbejdet sker gennem fælles regionale initiativer og lokale tiltag i SDCN.

Bygninger og arealer

Det nybyggede Diabeteshus danner rammen om SDCN. Driften varetages centralt af Aalborg Universitetshospitals driftsafdeling, som i samarbejde med SDCN arbejder med løbende optimering for at reducere forbrug og dermed også bygningens klimapåvirkning.

Forplejning

Inden for forplejning arbejdes der regionalt systematisk med at reducere madspild og forbedre måltidernes klimaafttryk for både medarbejdere og patienter. Særligt hos SDCN er der fokus på et bredt udvalg af mere klimavenlige retter, mindre madspild gennem et "Too Good To Go"-koncept for personalet, anvendelse af flergangservice og tilbud om flere kødfrie alternativer i caféen.

Patientartikler

Der er regionalt fortsat fokus på bæredygtige indkøb og anvendelsen af patientartikler, herunder engangsudstyr og medicinske forbrugsvarer, som udgør en væsentlig del af ressourceforbruget i sundhedssektoren.

Hos SDCN er der igangsat initiativer, der skal reducere forbruget af engangsudstyr og andre medicinske forbrugsvarer, hvor det kan ske uden at gå på kompromis

med kvalitet, hygiejne eller patientsikkerhed. Der arbejdes blandt andet med at identificere områder, hvor flergangsløsninger kan anvendes.

Cirkulær økonomi

SDCN understøtter Region Nordjyllands fokus på cirkulær økonomi ved at levetidsforlænge inventar og udstyr gennem genbrug, vedligeholdelse og recirkulation. Inventar og udstyr, der ikke længere anvendes i SDCN, søges genanvendt internt eller eksternt frem for at blive kasseret.

Som en del af indsatsen anvendes regionens interne byttebørs, udstyr returneres til IT og Medico-teknik med henblik på genbrug, og overskydende inventar afsættes blandt andet til andre regionale enheder og velgørende organisationer som Røde Kors.

Samlet set viser initiativerne, hvordan bæredygtighed i stigende grad integreres i den daglige drift af SDCN. Indsatserne bidrager til at reducere ressourceforbrug, fremme cirkulære løsninger og understøtte Region Nordjyllands og Aalborg Universitetshospitals ambitioner om en mere bæredygtig sundhedssektor.



Klimaregnskab



Klimaregnskabet er et centralt redskab i SDCN's arbejde med bæredygtighed. Det giver indsigt i, hvor centrets klimaaftryk opstår, og understøtter prioriteringen af indsatser, der kan reducere miljø- og klimabelastningen over tid.

I 2025 er klimaregnskabet udarbejdet efter Region Nordjyllands nye klimaregnskabsmodel. Modellen omfatter udledninger fra energiforbrug og transport samt udvalgte indirekte udledninger og følger samme metode som regionens øvrige klimaarbejde.

Klimaregnskabet for 2025 adskiller sig fra tidligere klimaregnskaber ved ikke at omfatte udledninger fra indkøb af varer og tjenesteydelser. Klimaregnskabet er derfor afgrænset til energiforbrug i bygninger samt transport, og resultaterne kan ikke sammenlignes direkte med tidligere klimaregnskaber. Opgørelsen for 2025 udgør derfor referenceåret for kommende ESG-rapporteringer i SDCN.

Energiforbruget i bygninger opgøres samlet for Aalborg Universitetshospital. Der foreligger derfor ikke særskilte data for SDCN, men bygningernes energiforbrug indgår i det samlede regionale klimaregnskab. Det har derimod været muligt at opgøre transportdata specifikt for SDCN. Resultaterne fremgår af skemaerne nedenfor.

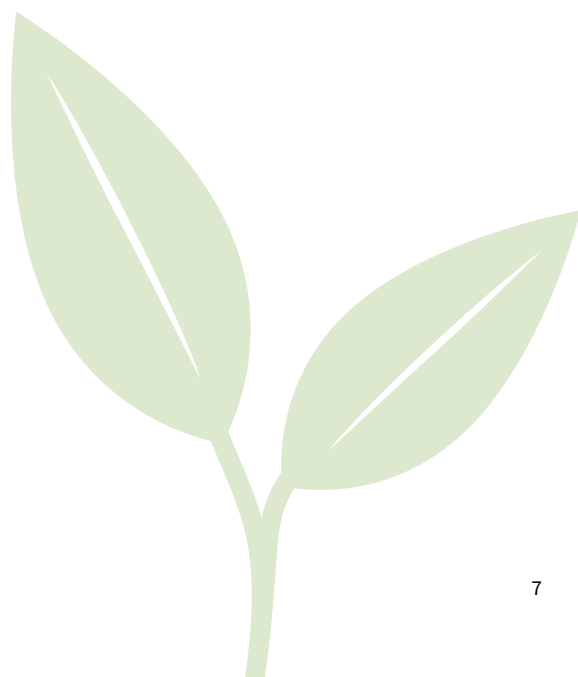
Kategori	Ton CO ₂ e
Flytransport	41,82
Personaletransport i eget køretøj	3,86
Transport total	45,68

Klimapåvirkningen fra transport i hele Region Nordjylland udgør 3.066 tCO₂e for rapporteringsåret 2025, hvoraf 45,68 tCO₂e kan henføres til SDCN.

Transport udgør dermed den del af klimaregnskabet, som aktuelt kan opgøres specifikt for SDCN og anvendes som grundlag for fremtidig opfølgning. I 2025 blev der kørt 27.587 km i medarbejdernes egne biler og 5.338 km i SDCN's el-bil.

SDCN's elbil blev anskaffet i maj 2025 og har derfor kun været i drift en del af året. Det forventes, at anvendelsen af elbilen vil stige i de kommende år, samtidig med at behovet for kørsel i medarbejdernes egne biler reduceres.

Fremadrettet forventes transportområdet fortsat at kunne opgøres specifikt for SDCN, mens energiforbruget i bygninger fortsat vil indgå som en del af Aalborg Universitetshospitals samlede opgørelse. Klimaregnskabet for 2025 udgør dermed grundlaget for den fremtidige opfølgning på SDCN's klimaaftryk.



6

Social ansvarlighed



Medarbejdere

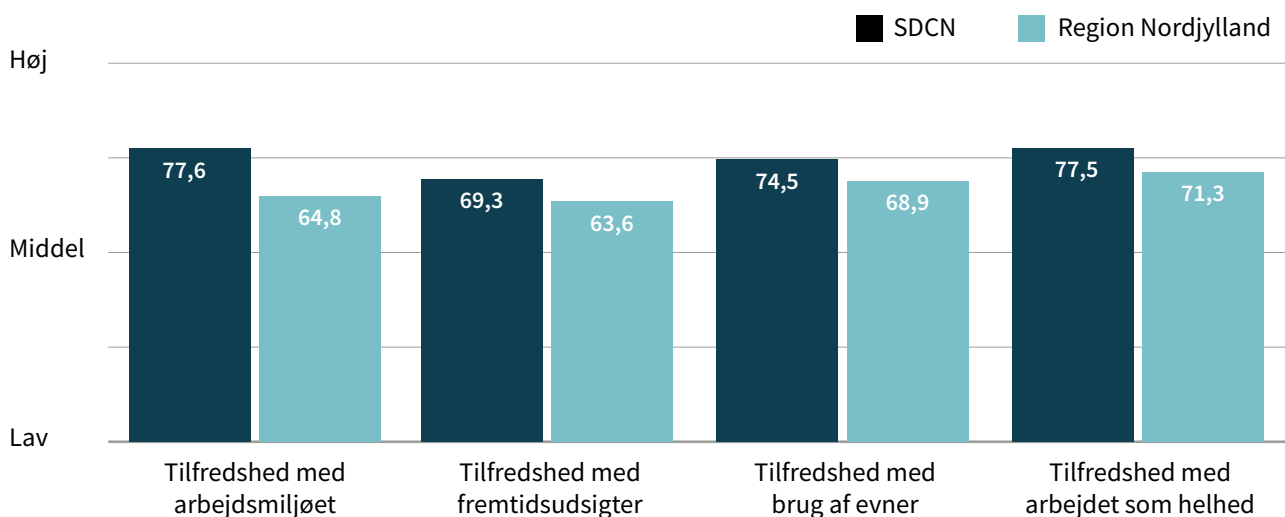
SDCN's arbejde med social ansvarlighed tager afsæt i Region Nordjyllands værdier om indflydelse, tillid, ordentlighed og professionalisme samt regionens fælles personalepolitikker.

For SDCN handler social ansvarlighed om at skabe en tryk, inkluderende og udviklende arbejdsplads med fokus på medindflydelse, faglig udvikling, trivsel og et sikkert arbejdsmiljø. Det er centrale forudsætninger for at fastholde engagerede medarbejdere og sikre høj kvalitet i indsatsen for patienter og pårørende.

Den lokale MED-aftale sikrer medarbejdernes medindflydelse i ledelses- og beslutningsprocesser. Arbejdsmiljøet er en integreret del af ledelsesarbejdet med fokus på sikre, sunde og udviklende arbejdspladser. Tillidsvalgte og medarbejderrepræsentanter understøtter medarbejdernes aktive bidrag til udviklingen af arbejdskultur og rammer i SDCN gennem involvering og samarbejde.

Region Nordjylland gennemfører en trivselsmåling hvert andet år og omfatter også SDCN. Den seneste måling blev gennemført i 2025 og viste positive resultater for SDCN. Medarbejderne havde generelt en højere tilfredshed end gennemsnittet for Region Nordjylland på de målte parametre.

Tilfredshedsgrad



Medarbejderdata for SDCN	2024	2025
Totalt antal ansatte (årsværk)	60,23	64,45
Heraf antal mænd (årsværk)	11,92	14,80
Heraf antal kvinder (årsværk)	48,28	49,65
Medarbejderomsætning	8 %	6,6 %
Ansatte dækket af overenskomst	100 %	100 %
Antal arbejdsulykker	0	1

Antal ansatte i skemaet er opgjort som hele årsværk for de respektive rapporteringsår.

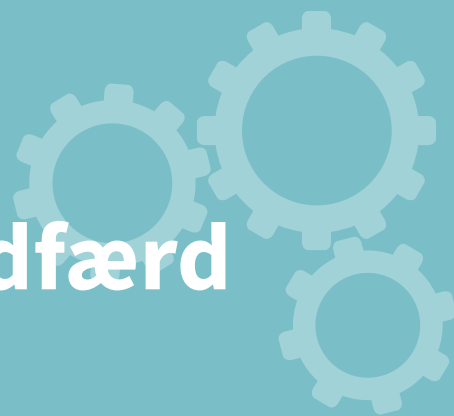
Antallet af årsværk steg fra 60,23 i 2024 til 64,45 i 2025. Samtidig faldt medarbejderomsætningen fra 8 % til 6,6 %, hvilket indikerer en stabil medarbejdergruppe og en fortsat evne til at fastholde medarbejdere.

SDCN har i 2025 registreret én arbejdsulykke, som ikke medførte fravær. Hændelsen er blevet fulgt op med henblik på læring og forebyggelse.

SDCN arbejder systematisk med arbejdsmiljø gennem løbende kortlægning, risikovurdering og opfølgning med henblik på at understøtte et sikkert og sundt arbejdsmiljø.



Ansvarlig virksomhedsadfærd



Politikker & procedurer

Som en del af Region Nordjylland er SDCN omfattet af regionens fælles politikker og procedurer. Det indebærer også, at SDCN efterlever gældende lovgivning og relevante regulatoriske krav.

Et centralt område er behandling og deling af borgeroplysninger med relevante parter for at sikre patientsikkerhed og sammenhængende forløb. Da oplysningerne ofte er følsomme og fortrolige, stilles der høje krav til fortrolighed, korrekthed og tilgængelighed. Region Nordjyllands informationssikkerhedspolitik fastlægger rammerne for lovmedholdelig databehandling, et højt sikkerhedsniveau og tillid hos borgere og samarbejdspartnere.

Efterlevelsen af regionens politikker og procedurer understøtter ansvarlig virksomhedsadfærd, høj informationsikkerhed og tillid hos patienter, borgere og samarbejdspartnere.

Organisering & forankring

SDCN er organisatorisk forankret i Region Nordjylland og ledes af en centerdirektør, som omsætter bestyrelsens strategi til praksis. Ledelsen har desuden ansvar for stab, forskning, det digitale særkende, det tværsektorielle samarbejde og klinikken.

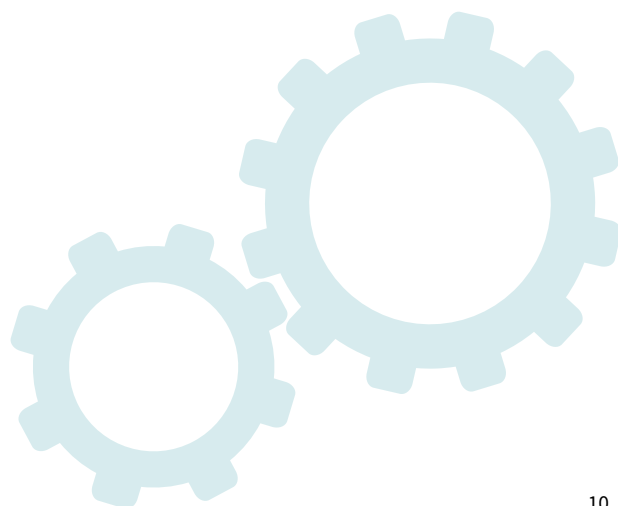
Bestyrelsen og ledelsen har det overordnede ansvar for SDCN's bæredygtighedsstrategi og den løbende opfølgning på centrets ESG-indsatser.

Bæredygtighedsstrategien forankres på medarbejderniveau gennem MED-systemet. Ledere og MED-repræsentanter omsætter relevante indsatser i egne områder og på tværs af organisationen.

SDCN har desuden nedsat en intern bæredygtighedsgruppe med fire medarbejdere, som understøtter udbredelsen af strategiens initiativer. I 2025 deltog gruppen i et fælles uddannelsesforløb om bæredygtighed for medarbejdere fra alle Steno-centre.

Derudover videreuddannes to medarbejdere inden for bæredygtighedskommunikation for at styrke den interne forankring og formidling af bæredygtighedsarbejdet. De fungerer desuden som tovholdere på initiativet Grønne Hverdagshelte, som skal engagere medarbejdere på tværs af organisationen og bidrage til at omsætte bæredygtighedsstrategien til konkrete handlinger i hverdagen.

Samlet skal disse indsatser styrke den organisatoriske forankring af ESG-arbejdet og understøtte, at bæredygtighed bliver en integreret del af den daglige drift og udvikling af SDCN.



8

Fra strategi til handling

SDCN bidrager til realiseringen af Region Nordjyllands og Novo Nordisk Fondens bæredygtighedsambitioner ved at omsætte strategiske mål til konkrete og praksisnære indsatser.

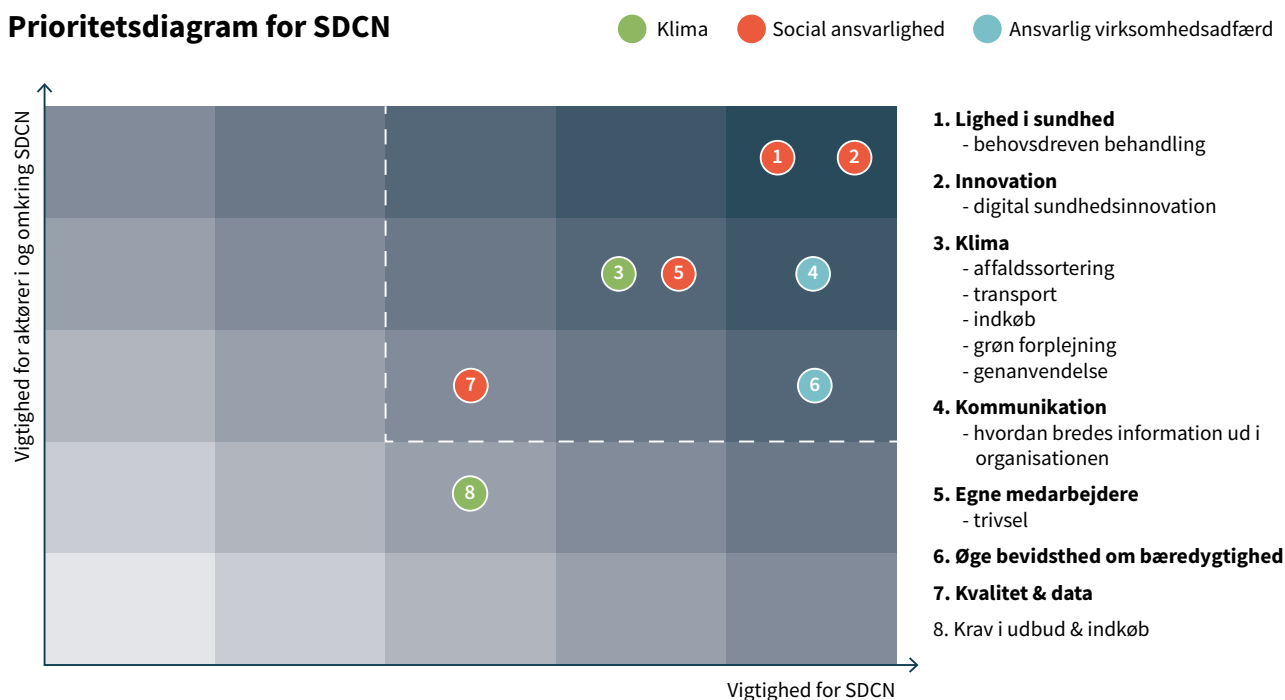
Arbejdet tager afsæt i de prioriteringer, der blev identificeret i SDCN's første ESG-rapport, og bygger på en vurdering af væsentlige bæredygtighedsemner med udgangspunkt i organisationens aktiviteter samt forventninger fra patienter, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Dette afsnit giver status på de mål og indsatser, der blev igangsat i 2025, og beskriver samtidig de nye mål og fokusområder for perioden 2026-2027.

Indsatsområderne er prioriteret ud fra deres forventede klima- og ressourcepåvirkning samt deres betydning for patienter, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Indenfor den stiplede markering på prioritetsdiagrammet nedenfor, ses de 7 emner som SDCN har prioriteret højest, og som der derfor har størst fokus i arbejdet med ESG for 2026-2027.

Prioritetsdiagram for SDCN



Lighed i sundhed

SDCN arbejder for, at personer med diabetes kan leve længere og med færre komplikationer gennem lige adgang til forebyggelse, opsporing og behandling.

Lighed i sundhed er en central del af SDCN's samfundsmæssige ansvar. Derfor arbejder centret målrettet med at nå borgere, som kan have sværere ved at få adgang til forebyggelse, behandling eller støtte, og dermed mindske risikoen for ulighed i sundhed.

Forebyggelse af senkomplikationer er et centralt fokusområde, og SDCN udvikler derfor i samarbejde med kommuner og andre aktører indsatser, der understøtter tidlig opsporing og målrettet støtte til borgere i øget risiko for diabetesrelaterede komplikationer.

Målsætning for 2026-2027

- Udvikle og afprøve digitale løsninger i samarbejde med Det Digitale Sundhedscenter og de nordjyske kommuner.
- Understøtte tidlig opsporing af borgere i øget risiko for diabetes og diabetesrelaterede komplikationer.
- Sikre, at flere borgere får adgang til relevante forebyggende og behandlingsmæssige tilbud.

Digital innovation

Digitale løsninger spiller en central rolle i SDCN's arbejde med at styrke patientoplevelsen og samtidig understøtte en mere bæredygtig ressourceanvendelse.

Ved at digitalisere behandlingsforløbene, hvor det giver mening, mindskes behovet for transport og forbrug af fysiske ressourcer. Samtidig giver telemedicin og datadrevne værktøjer patienterne større fleksibilitet og bedre mulighed for kontrol over egen behandling.

Målsætning for 2025

Hos SDCN skal der være mulighed for onlinekonsultation fra samtlige konsultations- og behandlingsrum, derfor skal der løbende følges op på om der er webkamera i alle rum og om de fungerer som de skal.

Der skal sættes ekstra fokus på omlægning af mødeaktiviteter fra fysiske til online – også når det er møder der baserer sig på faglige netværk og lignende.

Alt informationsmateriale fra SDCN, herunder brochurer, pjecer og vejledninger skal kunne findes digitalt på hjemmesiden via en digital reol eller et bibliotek. Digitalisering af informationsmateriale har reduceret behovet for trykte materialer og øget tilgængeligheden for patienter.

Opfølgning på målsætning for 2025

De opstillede mål for 2025 er i vid udstrækning blevet realiseret. Onlinekonsultation er nu mulig fra alle konsultationsrum, og onlinemøder er blevet den foretrukne mødeform, hvor det er fagligt og praktisk muligt.

Samtidig er informationsmaterialer gjort digitalt tilgængelige for at sikre størst mulig udbredelse. Materialerne findes på flere sprog og kan blandt andet tilgås via Videnscenteret. Dette har reduceret behovet for trykte materialer og styrket tilgængeligheden for patienter og samarbejdspartnere.

Derudover er der udviklet et refleksionsværktøj, som understøtter medarbejdernes vurdering af, hvornår fysiske møder og kurser er nødvendige, og hvornår digitale alternativer kan anvendes.

Målsætning for 2026-2027

SDCN vil fortsætte arbejdet med digitale løsninger, der både understøtter en effektiv ressourceanvendelse og frigør tid til kerneopgaven – patientbehandling.

Fokusområder:

- Anvende digitale løsninger til at reducere administrative opgaver og frigøre mere tid til patientkontakt og kliniske opgaver.
- Implementere en chatbot, som kan besvare rutinemæssige spørgsmål fra patienter og samarbejdspartnere med henblik på at sikre hurtig og ensartet adgang til information samt reducere tidsforbruget på standardhenvendelser.
- Afdække mulighederne for tale-til-tekst-løsninger til journalføring med henblik på at reducere tiden brugt på dokumentation og frigøre mere tid til patientkontakt og kliniske opgaver.

Klima

SDCN understøtter Region Nordjyllands ambition om at bidrage til den grønne omstilling og reducere klimaftrykket fra sundhedsvæsenets aktiviteter. Sundhedssektoren har en væsentlig påvirkning på klima og miljø, særligt gennem forbrug af produkter og ressourcer i den daglige drift.

Med afsæt i Region Nordjyllands bæredygtighedsstrategi og målsætninger for CO₂-reduktion arbejder SDCN derfor løbende med initiativer, der kan reducere ressourceforbrug, affaldsmængder og klimapåvirkning.

Fra engangs- til flergangsbrug

Overgangen fra engangs- til flergangsbrug er en vigtig del af bæredygtighedsarbejdet, da det reducerer materialeforbrug, affaldsmængder og CO₂-udledning. SDCN

har derfor prioriteret indsatser, der reducerer engangsbrug, med afsæt i anbefalingerne fra publikationen ”På vej mod et bæredygtigt hospital – Brug mindre, brug længere, brug grønnere” udarbejdet af Aalborg Universitetshospital (maj 2025).

Målsætning for 2025

Engangsprodukter udfases hvor det er muligt og giver mening i forhold til den daglige drift.

Gennemgå og implementere relevante tiltag samt udarbejde intern politik for at undgå brugen af engangsvarer ud fra listen ”På vej mod et bæredygtigt hospital, Brug mindre – Brug længere – Brug grønnere.”

Opfølgning på målsætning for 2025

Målsætningen er opnået. Anbefalingerne er gennemgået, og relevante tiltag er implementeret i løbet af året. Et konkret eksempel er sårplejeområdet, hvor flere engangsartikler er udfaset, fordi instrumenterne i dag kan steriliseres og genanvendes. Dermed reduceres både affaldsmængder og forbruget af engangsprodukter.

Forbrugsreduktion og minimering af spild

Alt forbrug medfører klimapåvirkning og risiko for spild. SDCN arbejder derfor løbende med at reducere forbrug, forebygge unødvendigt ressourceforbrug og minimere spild med henblik på at nedbringe den samlede klimapåvirkning.

Inden for dette indsatsområde har SDCN særligt fokus på at minimere spild med afsæt i anbefalingerne fra publikationen ”På vej mod et bæredygtigt hospital – Brug mindre, brug længere, brug grønnere” udarbejdet af Aalborg Universitetshospital (maj 2025).

Målsætning for 2025

Gennemgå og implementere relevante tiltag samt udarbejde intern politik for at reducere forbrug samt at undgå spild jf. dokumentet ”På vej mod et bæredygtigt hospital, Brug mindre – Brug længere – Brug grønnere.” Implementering forventes foretaget frem mod næste rapportering i SDCN, som vil være første halvdel af 2026.

Opfølgning på målsætning for 2025

Anbefalingerne er gennemgået, og relevante tiltag er implementeret i løbet af året. Der er blandt andet udviklet et refleksionsværktøj, som understøtter vurderingen af, om trykte materialer er nødvendige, eller om information med fordel kan formidles digitalt. Flere foldere og brochurer er erstattet af postkort med QR-koder, så information kan tilgås digitalt. Dermed reduceres både papirforbrug og risikoen for spild af trykte materialer.

Derudover har SDCN haft fokus på at inddrage bæredygtigheds- og ressourcehensyn ved indkøb og valg af materialer, hvor det har været muligt.

Målsætning for 2026-2027

- Udfase engangsbatterier og indfase genopladelige batterier og ladere hertil.
- Reducere print i SDCN gennem information og opfølgning på personalemøder, LMU og P-net.

Affaldshåndtering

Affaldshåndtering er en vigtig del af bæredygtighedsarbejdet, da korrekt sortering og genanvendelse reducerer miljøpåvirkningen og understøtter bedre ressourceudnyttelse. SDCN understøtter Region Nordjyllands affaldsstrategi med fokus på mindre affald, bedre sortering og øget genanvendelse.

SDCN har ambition om at indgå i prøvehandlinger omkring affaldssortering i samarbejde med Enheden for Regional Udvikling. I dag sorteres affald primært i klinisk risikoaffald samt kontor- og køkkenaffald.

Målsætning for 2025

Inden udgangen af 2025 er der implementeret en procedure for affaldssortering hos SDCN. Dette er dog under betingelse af at dette er implementeret generelt set som en del af Region Nordjyllands affaldsstrategi.

Opfølgning på målsætning for 2025

Målsætningen er opnået. I efteråret 2025 blev SDCN udpeget som pilotafdeling i forbindelse med Region Nordjyllands implementering af udvidet affaldssortering. Som led heri blev nye affaldsstativer, sorteringsløsninger og affaldsfraktioner implementeret i både administration og klinik.

Erfaringerne fra pilotfasen bidrager til det videre arbejde med affaldssortering i regionen. På baggrund af pilotprojektet udarbejdes der i 2026 en affaldssorteringsvejledning, som skal understøtte endnu bedre sortering og øget genanvendelse fremadrettet.

Målsætning for 2026-2027

- Øge fokus på affaldssortering i SDCN.
- Øge genanvendelsen af kopipapir gennem bedre sortering.
- Styrke medarbejdernes kendskab til affaldssortering via information på personalemøder, i LMU og på Personalenettet.

Indkøb lokalt

Indkøb af materialer og informationsprodukter er forbundet med ressourceforbrug og klimaaftryk. SDCN arbejder derfor løbende med at reducere behovet for fysiske materialer og samtidig sikre, at patienter og samarbejdspartnere fortsat har nem adgang til relevant information.

Målsætning for 2026-2027

- Reducere indkøbet af fysiske informationsmaterialer gennem øget anvendelse af digitale løsninger og QR-koder.
- Implementere et refleksionstræ, der understøtter vurderingen af behovet for trykte materialer.
- Videreudvikle anvendelsen af postkort med QR-koder.
- Introducere medarbejderne til refleksionstræet og anvendelsen af QR-koder.

Indkøb centralt

Mange af de produkter og materialer, som anvendes i SDCN, indkøbes gennem Region Nordjyllands centrale indkøbsaftaler. Derfor er dialog med regionens indkøbsfunktion en vigtig del af arbejdet med at fremme mere bæredygtige indkøb.

Målsætning for 2026-2027

- Bidrage til øget fokus på bæredygtige alternativer i Region Nordjyllands centrale indkøb gennem dialog og videndeling med indkøbsafdelingen.
- Identificere og formidle forslag til mere bæredygtige produktalternativer, hvor det er fagligt og økonomisk relevant.
- Etablere en tættere dialog med indkøbsafdelingen om bæredygtige indkøbsmuligheder.

Forplejning

Forplejning er et område, hvor ændringer i sortiment, madspild og valg af råvarer kan bidrage til at reducere klimaaftrykket i den daglige drift. SDCN vil derfor fortsat have fokus på at fremme mere klimavenlige måltidsvalg i dialog med caféen og hospitalskøkkenet.

Målsætning for 2026-2027

- Undersøge mulighederne for at øge andelen af kødfrie retter og mere klimavenlige alternativer.
- Afdække mulighederne for flere kødfrie dage i samarbejde med hospitalskøkkenet.
- Undersøge konkrete ændringer i sortimentet, der kan reducere klimaaftrykket.

Transport

Transport er et område, der både regionalt og lokalt i SDCN har stigende fokus som en del af arbejdet med at reducere klimaaftrykket fra sundhedsvæsenets aktiviteter.

SDCN arbejder med initiativer, der både reducerer behovet for transport og fremmer mere klimavenlige transportformer. Dette sker blandt andet gennem øget anvendelse af onlinekonsultationer, onlinemøder og samkørsel, hvor det er relevant.

Som led i indsatsen blev der i 2025 anskaffet en elbil til SDCN, som kan anvendes af medarbejderne i forbindelse med arbejdsrelateret transport. Initiativet skal bidrage til at reducere behovet for kørsel i private biler og understøtte en mere klimavenlig transportpraksis.

Målsætning for 2026-2027

- Understøtte Region Nordjyllands målsætning om at reducere flyrejser med 60 % frem mod 2030.
- Udarbejde retningslinjer for flyrejser med fokus på anvendelse af digitale alternativer.
- Udarbejde retningslinjer for samkørsel, fælles transport og brug af SDCN's elbil.
- Reducere klimapåvirkningen fra flyrejser og medarbejdertransport.

Kommunikation

God intern kommunikation er en vigtig forudsætning for medarbejderinddragelse, trivsel og fælles retning i organisationen. SDCN arbejder derfor målrettet med at sikre, at relevant information formidles rettidigt og ensartet på tværs af organisationen. Samtidig understøtter tydelig kommunikation forankringen af strategiske indsatser, organisatoriske forandringer og bæredygtighedsarbejdet i hverdagen.

Der vil i de kommende år være særligt fokus på at styrke informationsdelingen i forbindelse med Steno G2, skabe en fælles struktur for intern kommunikation samt sikre en ensartet onboarding af nye medarbejdere.

Målsætning for 2026-2027

- Direktøren udsender nyhedsmail til alle medarbejdere minimum hver tredje uge.
- Relevante organisatoriske informationer og beslutninger publiceres løbende på Personale-nettet.
- Der afholdes minimum ét fælles informationsmøde årligt om Steno G2 og øvrige væsentlige initiativer.
- Der udvikles en fælles praksis for modtagelse og introduktion af nye medarbejdere som supplement til Region Nordjyllands onboarding-forløb.

Medarbejdere

SDCN ønsker at fastholde et attraktivt og trygt arbejdsmiljø med fokus på medarbejdertrivsel, udvikling og kompetenceopbygning.

I de kommende år vil der være særligt fokus på at understøtte medarbejderne gennem Steno G2-processen ved løbende information og dialog samt sikre, at organisationen har de kompetencer, der er nødvendige for at løfte fremtidens opgaver.

Målsætning for 2026-2027

Fokus er på at fastholde en høj medarbejdertrivsel og understøtte medarbejdernes kompetenceudvikling i takt med de organisatoriske ændringer og nye opgaver, der følger af Steno G2.

- Medarbejdertrivslen fastholdes på et niveau over gennemsnittet for Region Nordjylland i den næste trivselsmåling.
- Medarbejderomsætningen fastholdes under 8 % årligt.
- Antallet af arbejdsulykker med fravær fastholdes på 0.
- Kompetencebehov relateret til Steno G2 kortlægges inden medio 2027.

Øget bevidsthed om bæredygtighed

I tråd med Region Nordjyllands bæredygtighedsstrategi prioriteres opbygning af viden og kompetencer, der understøtter bæredygtighedsindsatserne i SDCN. Medarbejderne skal klædes på til at tænke og handle med øget bevidsthed om bæredygtighed i praksis. Indsatserne omfatter både faglig opkvalificering og kulturforandring med fokus på miljømæssige forbedringer.

Formålet er at styrke kulturen omkring bæredygtighed i både beslutningsprocesser og daglig praksis på tværs af fagligheder. Viden og engagement er centrale løftestænger i SDCN's arbejde med at realisere bæredygtighedsindsatserne.

Målsætning for 2025

SDCN vil arbejde aktivt med kompetenceudvikling som en del af centerets bæredygtighedsindsats. Målet er at skabe et praksismiljø, hvor bæredygtighed integreres systematisk i udvikling, drift og ledelse.

Målet for rapporteringsåret 2025 var at få besøg af Det Grønne Rejsehold fra Aalborg Universitetshospital samt at udpege et grønt team, der på sigt kan uddannes til klimaambassadører gennem Region Nordjyllands tilbud til medarbejdere.

Opfølgning på målsætning for 2025

Målet er delvist opfyldt. Besøg af Det Grønne Rejsehold er endnu ikke gennemført, men der er taget væsentlige skridt i arbejdet med at styrke den organisatoriske forankring af bæredygtighed i SDCN.

Der er etableret en intern bæredygtighedsgruppe bestående af medarbejdere med interesse for bæredygtighed og ESG. Gruppen understøtter arbejdet med at identificere, udvikle og forankre bæredygtighedsinitiativer på tværs af organisationen.

Gruppens medlemmer har deltaget i kompetenceudvikling inden for bæredygtighed, og to medarbejdere videreuddannes i bæredygtighedskommunikation med henblik på at styrke formidlingen af ESG-arbejdet internt i organisationen.

Målsætning for 2026-2027

- Introducere Grønne Hverdagshelte som et led i at engagere flere medarbejdere i bæredygtighedsarbejdet og understøtte implementeringen af ESG-initiativer i SDCN.
- Afholde månedlige møder for Grønne Hverdagshelte med fokus på erfaringsudveksling, sparring og udvikling af konkrete bæredygtighedsinitiativer.
- Styrke den lokale forankring af bæredygtighedsindsatserne på tværs af organisationen.
- Øge medarbejdernes muligheder for aktivt at bidrage til den grønne omstilling i SDCN.

Målsætning for 2026-2027

- Styrke arbejdet med kvalitet og datadrevet udvikling gennem øget synliggørelse af resultater og kvalitetsdata.
- Skabe større indsigt i effekten af indsatserne og understøtte en kultur med fokus på løbende forbedringer.
- Udvælge 3-5 centrale kvalitetsindikatorer, som løbende følges og anvendes i kvalitetsarbejdet.
- Synliggøre udviklingen i indikatorerne mindst én gang årligt for medarbejderne via nyhedsbrev, personalemøder eller lignende fora med henblik på at styrke læring, dialog og fælles ansvar for kvaliteten i SDCN.

Kvalitet & data

SDCN arbejder systematisk med kvalitet og datadrevet udvikling for at sikre høj faglig kvalitet og løbende forbedringer i behandlingen. Gennem patienttilfredshedsundersøgelser, patientrapporterede oplysninger og øvrige kvalitetsdata følges effekten af indsatserne tæt, så behandlingstilbuddene løbende kan tilpasses og forbedres til gavn for patienterne.

Opfølgning og forankring

Opfølgning på mål og indsatser gennemføres som minimum kvartalsvis som en del af SDCN's arbejde med ESG-rapportering.

Arbejdet forankres i ledelsen og følges løbende i relevante medarbejderfora, herunder LMU og Grønne Hverdagshelte, med henblik på at understøtte læring, involvering og fremdrift i bæredygtighedsarbejdet.

